|  |
| --- |
| **Какие особенности труда установлены для работников - инвалидов 3 группы** |

|  |
| --- |
| Особенности труда инвалида 3 группы в том, что, например, ему может потребоваться организовать специальное рабочее место, сократить рабочее время, может быть противопоказана определенная работа (например, в ночное время). Для этого учитывайте, в частности, требования ИПРА или ИПР (если у работника она оформлена по старой форме).  Такому работнику также полагается удлиненный отпуск (не менее 30 календарных дней).  Из-за медицинских противопоказаний ему может потребоваться перевод на другую работу (если она у вас есть) - оформляете его в специальном порядке. А вот уволить работника только потому, что он является инвалидом 3 группы, нельзя. |

|  |
| --- |
| **1. Какую работу можно поручить работнику - инвалиду 3 группы** |

Перечень работ, противопоказанных работникам - инвалидам 3 группы, законом не установлен. Вы самостоятельно на основании медицинских документов об инвалидности определяете, какую работу можете поручить такому работнику.

Для этого воспользуйтесь информацией из представленных работником медицинских документов:

справки об инвалидности;

индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ИПРА) или индивидуальной программы реабилитации (ИПР). Инвалид может представить вам такие программы, в том числе по старым формам, которые действовали на момент выдачи ИПРА (ИПР) работнику.

В справке могут быть указаны ограничения по характеру и условиям труда, что следует из п. 9 Порядка составления форм справки об установлении инвалидности.

Рекомендуемые условия труда и рекомендации о противопоказанных и доступных видах труда вы можете увидеть в ИПРА или ИПР.

Если инвалид принес ИПР или ИПРА, выданную до 12.08.2017, то там такая информация отражена в специальных разделах.

ИПРА, выданные в период с 12.08.2017 по 31.12.2018, не содержат рекомендаций об условиях труда, противопоказанных и доступных видах труда (Письмо Минтруда России от 29.01.2018 N 2716/2018). В такой ситуации при выборе инвалиду работы целесообразно воспользоваться Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

В ИПРА, выдаваемые с 01.01.2019, включены рекомендации об условиях труда, противопоказанных видах труда. Любые виды труда, не отмеченные в графе "Рекомендации о противопоказанных видах трудовой деятельности", допустимы для такого инвалида. Это указано в сноске.

Сравните рекомендации в медицинских документах с тем функционалом, который вы предполагаете поручить инвалиду.

Если в этих документах **информация об ограничениях к труду отсутствует**, принимайте его на работу на обычных условиях.

Обратите внимание, что вы вправе отказать инвалиду в приеме на определенную должность, которую он не может выполнять в связи с состоянием здоровья (абз. 5, 6 п. 10 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

**Инвалида 3 группы вы можете направить в командировку**, если это не запрещено ему по состоянию здоровья, что подтверждается ИПРА (ИПР) - медицинским заключением, выданным в установленном порядке. Вам потребуется получить письменное согласие работника на командировку, предварительно письменно предупредив его о праве отказаться от нее (ч. 2 ст. 167 ТК РФ).

При направлении инвалида в поездку вам необходимо обеспечивать ему условия труда, которые предусмотрены его ИПРА (ИПР). Это следует из ст. 224 ТК РФ и ч. 1 ст. 23 Закона о социальной защите инвалидов.

|  |
| --- |
| **1.1. Что учитывать при заключении трудового договора с работником - инвалидом 3 группы** |

Трудовой договор с работником - инвалидом 3 группы составьте как обычно: укажите место работы, условия работы на рабочем месте и другие сведения и условия, указанные в ч. 1, 2 ст. 57 ТК РФ. Как и с другими, с таким работником обычно заключают бессрочный трудовой договор, что следует из ч. 1, 2 ст. 58 ТК РФ.

**Срочный трудовой договор с инвалидом** 3 группы тоже можно заключать. Но, как и с другими работниками, - только в предусмотренных законом случаях. Например, срочный трудовой договор можно заключить по соглашению с инвалидом 3 группы, которому медицинским заключением рекомендована работа временного характера (ч. 2 ст. 58, ч. 2 ст. 59 ТК РФ).

Дополнительно учтите следующее.

Обязанности указывайте, учитывая рекомендации, которые даны выше.

Рабочее время инвалида - такое же, как у обычных работников, не больше 40 часов в неделю, но может быть сокращено в соответствии с ИПРА (ИПР). В этом случае заработную плату выплачивайте в полном объеме, не уменьшая. А ежегодный оплачиваемый отпуск инвалида - удлиненный.

Отразите отпуск инвалида в трудовом договоре, так как он отличается от установленного по вашей организации (ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Аналогично действуйте, если у него специальный режим работы в соответствии с ИПРА (ИПР).

|  |
| --- |
| **2. Как оборудовать рабочее место для работника - инвалида 3 группы** |

При оборудовании рабочего места работника - инвалида 3 группы вам следует руководствоваться его ИПРА (ИПР) (ст. 224 ТК РФ, ч. 2 ст. 11, ч. 1 ст. 23 Закона о социальной защите инвалидов, п. 3.3 СП 2.2.3670-20).

В ИПРА (ИПР) проверьте, нет ли требования создать специальное рабочее место для инвалида. Для этого есть специальная графа. Учитывайте рекомендации ИПРА (ИПР), а также Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В них подробно рассказано, как организовать такое место.

Например, инвалиду по зрению (слабовидящему) может потребоваться оснастить рабочее место общим и местным освещением, видеоувеличителем, лупой, адаптированным видеодисплеем. Кроме того, ему может понадобиться принтер для печати крупным шрифтом, средства для контрастирования и укрупнения шрифта (п. 4 упомянутых требований).

Если в ИПРА (ИПР) работника-инвалида нет специальных рекомендаций к оборудованию рабочего места, обустройте его так же, как для обычных работников.

|  |
| --- |
| **3. Какая продолжительность рабочего времени у работника - инвалида 3 группы** |

Установите работнику - инвалиду 3 группы такую же продолжительность рабочего времени, как обычному работнику - не более 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ). Закон для таких инвалидов исключений в этом вопросе не предусмотрел.

Но дополнительно сверьтесь с ИПРА (ИПР) - там могут быть указаны ограничения по продолжительности рабочего дня (смены). В таком случае вам нужно следовать этим предписаниям (ч. 1 ст. 94, ст. 224 ТК РФ).

Также учтите, что инвалида можно привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные (нерабочие праздничные) дни, только если это не запрещено медицинским заключением. Но для этого вам нужно запросить у работника письменное согласие и уведомить его о праве отказаться от такой работы (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 ТК РФ, ч. 4 ст. 23 Закона о социальной защите инвалидов).

|  |
| --- |
| **4. Какое время отдыха должно быть у работника - инвалида 3 группы** |

Работнику - инвалиду 3 группы предоставьте:

1)ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (ч. 2 ст. 115 ТК РФ, ч. 5 ст. 23 Закона о социальной защите инвалидов);

2)отпуск за свой счет до 60 календарных дней в году, если работник-инвалид письменно попросит вас об этом (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Кроме того, если у вас инвалид-чернобылец, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставьте ему в удобное для него время. Также ему положено 14 календарных дней "специального" дополнительного оплачиваемого отпуска, который оплачивает орган соцзащиты по месту жительства инвалида (вы должны лишь оформить такой отпуск) (п. 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1, абз. 1 п. 2 Правил оплаты дополнительного оплачиваемого отпуска гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС).

В остальном время отдыха инвалида не отличается от времени отдыха других работников. Он так же, как и все, имеет право на обеденный перерыв, выходные дни и другие виды времени отдыха, указанные в ст. 107 ТК РФ.

|  |
| --- |
| **5. В каких случаях требуется перевод на другую работу работника - инвалида 3 группы** |

Вам может потребоваться перевести работника на другую работу, если у него ухудшилось состояние здоровья и он не может выполнять прежнюю работу, о чем сказано в представленном им медицинском заключении.

**Если у вас есть подходящая работа**, соответствующая рекомендациям в медзаключении, переведите работника с его согласия на такую работу (ч. 1 ст. 73 ТК РФ). Перевод оформите как обычно: заключите соглашение о переводе, издайте приказ о переводе (например, по форме N Т-5). Если перевод постоянный, внесите запись в трудовую книжку (в случае ее ведения), заполните форму "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)" в соответствии с Порядком заполнения формы СЗВ-ТД, утвержденным Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п, и представьте ее в ПФР (ч. 4 ст. 66, ст. ст. 66.1, 72 ТК РФ, п. 4 Порядка ведения и хранения трудовых книжек).

При переводе инвалида на нижеоплачиваемую работу сохраните за ним средний заработок по прежней должности в течение одного месяца со дня перевода. Если перевод связан с тем, что работник повредил здоровье на работе (например, получил трудовое увечье, профзаболевание), выплачивайте средний заработок до того, как ему установят стойкую утрату трудоспособности, или до выздоровления (ст. 182 ТК РФ).

**Также вы можете, не изменяя должности (не переводя работника), уточнить некоторые его обязанности** с учетом рекомендаций в медицинском заключении. Для этого достаточно заключить дополнительное соглашение к трудовому договору и отразить в нем эти изменения. Это следует из ч. 1 ст. 15, ст. 72, ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ.

Такой механизм чаще всего используют, когда речь идет о переводе инвалида на так называемый "легкий труд", когда именно такую формулировку указывает медицинское учреждение в заключении.

**Если подходящей работы нет**, то работника-инвалида придется уволить либо отстранить от работы на срок, указанный в медзаключении (если требовался перевод не больше чем на четыре месяца), а руководителя (его заместителей), главного бухгалтера - на согласованный с ними срок (ч. 2, 4 ст. 73 ТК РФ).

|  |
| --- |
| **6. Какие дополнительные основания для увольнения работников - инвалидов 3 группы предусмотрены** |

Специальных оснований увольнения в связи с тем, что ваш работник является инвалидом 3 группы, нет.

Если по медзаключению инвалид нуждается во временном переводе на другую работу больше чем на четыре месяца или в постоянном переводе, а у вас нет подходящей для него работы (или он отказывается от ваших предложений), прекратите трудовой договор по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (ч. 3 ст. 73 ТК РФ).

Руководителя (его заместителей), главного бухгалтера вы можете уволить по этому основанию независимо от того, на какой срок им требуется перевод (ч. 4 ст. 73 ТК РФ).