|  |
| --- |
| **Как оплатить работу в нерабочий праздничный день работнику, получающему оклад** |

|  |
| --- |
| Фактически отработанное время в нерабочий праздничный день (как общероссийский, так и региональный) оплатите, если работник берет отгул, - в одинарном размере, а если не берет отгул, - не менее чем в двойном. Если при этом работа сверх месячной нормы рабочего времени, всю оплату произведите сверх оклада. День отгула за работу в праздник оплате не подлежит. Конкретный порядок оплаты рекомендуем закрепить внутренними документами.  Работу по графику в обычный праздник (например, День юриста) оплачиваете как обычный рабочий день и отгул за такую работу не предоставляете. |

|  |
| --- |
| **1. Оплачиваются ли нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад** |

Нет, специальное дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни тем, кто получает оклад, не полагается (в отличие, например, от сдельщиков). Но из-за нерабочих праздничных дней не снижайте заработную плату работникам, получающим оклад (должностной оклад), в тех месяцах, когда были такие праздники. Это следует из ч. 3, 4 ст. 112 ТК РФ.

Если же работник в такой день работал, то эта работа подлежит оплате в определенном размере, который зависит от того, возьмет работник отгул или нет. Подробнее об этом далее.

|  |
| --- |
| **2. В каком размере оплачивается работа в нерабочий праздничный день работникам, получающим оклад** |

Размер оплаты за нерабочий праздничный день прежде всего зависит от того, какой вид компенсации работник выбрал.

Если он выбрал повышенную оплату (вместо отгула), то за работу в этот день выплатите ему сверх оклада не менее чем (абз. 1, 4 ч. 1 ст. 153 ТК РФ):

двойную дневную (часовую) ставку за каждый день (час) работы, при условии что такая работа была за пределами месячной нормы рабочего времени;

одинарную дневную (часовую) ставку за каждый день (час) работы, при условии что такая работа была в пределах месячной нормы рабочего времени (например, это бывает при сменной работе).

Если работник в качестве компенсации за работу в нерабочий праздничный день выберет день отдыха (отгул) и работа в этот день была в пределах месячной нормы рабочего времени, выплатите ему обычную зарплату (то есть сверх оклада за эту работу доплату делать не нужно). А если работа была за пределами месячной нормы, помимо оклада нужно дополнительно выплатить одинарную дневную (часовую) ставку за каждый день (час) работы. Отгул не оплачивайте (абз. 1, 4 ч. 1, ч. 4 ст. 153 ТК РФ).